

Quand des licenciements sont inévitables, comment gérer cette étape difficile avec compassion ?

L'<u>outplacement</u> est une solution gagnant-gagnant.

Voici pourquoi investir dans l'outplacement est bénéfique pour votre entreprise :

**Soutien émotionnel:** Offrir un soutien émotionnel aux collaborateurs licenciés face au stress de la perte d'emploi. Cela aide à apaiser leurs inquiétudes.

**Outils pratiques:** Fournir des outils aux collaborateurs: ateliers CV, simulations d'entretien et conseils réseaux.Cela les prépare à rebondir.

**Image de marque:** Valoriser le bien-être des collaborateurs, même lors de licenciements. Une entreprise qui se soucie de ses collaborateurs est perçue positivement.

**Réinsertion rapide:** Aider les collaborateurs à se réinsérer rapidement, minimisant l'inactivité et l'impact économique. Un collaborateur bien préparé est un atout pour l'économie.

L'<u>outplacement</u> une chance de montrer votre engagement envers vos collaborateurs. Pour en savoir plus sur notre offre d'outplacement, c'est ici <a href="https://muformation.com/prestations/">https://muformation.com/prestations/</a>

#Outplacement #RH #Licenciement #Travail