

Déléguer ce que tu détestes ? Tout le monde sait le faire. Déléguer ce que tu maîtrises ? Là, ça devient stratégique

Et pourtant, la plupart font l'inverse.
Ils gardent ce qu'ils savent faire.
Parce que "ça ira plus vite".
Parce que "personne ne fera aussi bien".

Et délèguent ce qu'ils ne comprennent pas.
En espérant que ça tournera sans eux.

Mais en réalité, ils s'enferment dans l'opérationnel.
Et brident leur propre progression.

Déléguer ce que tu maîtrises change tout.

Parce que tu sais comment l'expliquer.
Parce que tu peux contrôler la qualité.
Et surtout, parce que tu gagnes du temps... sans perte de performance.

Exemples très concrets :

Tu maîtrises un sujet ? Utilise une IA pour produire un premier jet. Tu ajustes.
Tu crées une formation ? Délègue la structure. Tu personnalises.
Tu analyses un rapport ? Sous-traite l'extraction. Tu interprètes.

Déléguer ne veut pas dire se décharger.

C'est une stratégie pour monter en puissance.
Et pour concentrer ton énergie là où elle a le plus d'impact.

Alors dis-moi :

Qu'est-ce que TU n'oses pas encore déléguer ?

☎: 06 75 56 35 15

✉: valerie.guillemot@orientaction.com

🌐: www.muformation.com